

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü
Akademik Personel Memnuniyet Anketi

Amaç ve gizlilik: Bu anket, Hemşirelik Bölümünün eğitim-öğretim, araştırma, yönetim, çalışma ortamı ve kalite süreçlerine ilişkin akademik personel görüşlerini belirlemek ve iyileştirme çalışmalarına veri sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Yanıtlarınız gizli tutulacak, yalnızca toplu olarak raporlanacaktır. Lütfen kimliğinizi belirtecek bilgi yazmayınız.

Yanıtlama: Her madde için görüşünüzü en iyi yansıtan “Katılmıyorum (1)”, “Kararsızım (2)” veya “Katılıyorum (3)” seçeneklerinden birini işaretleyiniz.

Katılımcı Bilgileri

Akademik Kadronuz: ☐ Profesör Dr. ☐ Doç. Dr. ☐ Dr. Öğr. Üyesi ☐ Öğr. Gör. ☐ Arş. Gör. ☐ Diğer:

Bölümdeki toplam çalışma süreniz: ☐ 1 yıldan az ☐ 1–5 yıl ☐ 6–10 yıl ☐ 11–15 yıl ☐ 16 yıl ve üzeri

No	Madde	Katılmıyorum	Kararsızım	Katılıyorum
1.	A. Eğitim-Öğretim ve Hemşirelik Uygulamaları Ders dağılımları uzmanlık alanları ve iş yükü dikkate alınarak şeffaf ve adil biçimde yapılır.			
2.	Ders programları hazırlanırken akademik personelin görüşleri dikkate alınır.			
3.	Ders içerikleri, program çıktıları ve AKTS iş yükleri birbiriyle uyumludur.			
4.	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı eğitim-öğretimin niteliğini destekleyecek düzeydedir.			
5.	Akademik danışman başına düşen öğrenci sayısı etkili danışmanlık sunmaya elverişlidir.			
6.	Hemşirelik beceri/simülasyon laboratuvarındaki model, maket, araç ve gereçler nitelik ve nicelik açısından yeterlidir.			
7.	Klinik/saha uygulama alanları dersin öğrenme çıktılarıyla uyumlu ve yeterlidir.			
8.	Klinik/saha uygulama alanlarındaki sağlık çalışanlarıyla iş birliği yeterlidir.			
9.	Programın izlenmesi ve güncellenmesi süreçlerine akademik personel ile ilgili iç ve dış paydaşlar katılır.			
10.	B. Akademik Gelişim ve Kurumsal Olanaklar Bilimsel araştırma ve proje geliştirmeye yönelik bölüm/fakülte desteği yeterlidir.			
11.	Araştırma için gerekli laboratuvar, yazılım, veri tabanı, kütüphane ve teknik olanaklar yeterlidir.			
12.	Disiplin içi ve disiplinler arası araştırma iş birlikleri desteklenir.			
13.	Bilimsel toplantı, sempozyum ve kongrelere katılım için sağlanan destek yeterlidir.			
14.	Mesleki ve akademik gelişime yönelik eğitim, danışmanlık ve mentorluk olanakları yeterlidir.			
15.	Araştırma ve akademik gelişim için iş yükü içinde yeterli zaman ayrılabilir.			
16.	Çalışma ofisleri, derslikler ve ortak alanlar akademik faaliyetler için yeterlidir.			
17.	İnternet, bilgi işlem, yazılım ve dijital sistemler gereksinimleri karşılar.			
18.	C. Yönetim, İletişim ve Kurumsal Aidiyet Bölümde görev ve sorumluluk dağılımları şeffaf ve adildir.			
19.	Bölümle ilgili karar alma süreçlerinde görüşlerim dikkate alınır.			
20.	Bölüm/fakülte yöneticileri ulaşılabilir ve geri bildirimine açıktır.			
21.	Akademik atama ve yükseltme ölçütleri açık, nesnel ve adil biçimde uygulanır.			
22.	Kalite güvence ve iyileştirme çalışmaları katılımcı, düzenli ve sonuç odaklı yürütülür.			
23.	Akademik personel arasında iş birliği ve dayanışma vardır.			
24.	Akademik ve idari personel arasındaki iletişim ve iş birliği etkilidir.			
25.	Hemşirelik Bölümünün bir üyesi olmaktan memnunuz.			

Genel Değerlendirme:

Bölümün en güçlü bulduğunuz yönü:

Öncelikle iyileştirilmesini önerdiğiniz alan:

Ek görüş ve önerileriniz:

Katılımınız için teşekkür ederiz.